

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное учреждение культуры Республики Крым  
«Крымская республиканская библиотека для молодежи»  
(ГБУК КРБДМ)

**ПРИКАЗ**

08 августа 2025 г.

№ 72

г. Симферополь

Об утверждении положений в области  
противодействия коррупции в ГБУК КРБДМ

В соответствии с положением статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующие документы:

– Порядок уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы (Приложение 1 к настоящему приказу);

– Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУК КРБДМ к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 2 к настоящему приказу);

– Порядок уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности при использовании должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение 3 к настоящему приказу);

– Порядок защиты работников ГБУК КРБДМ, сообщивших о коррупционных правонарушениях (Приложение 4 к настоящему приказу);

2. Специалисту по персоналу ознакомить всех сотрудников с данным приказом под роспись.

3. Считать утратившими силу:

– Приказ от 01 октября 2024 года № 97 «Об утверждении Порядка уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы»;

– Приказ от 12 декабря 2024 года № 118 «Об утверждении положений в области противодействия коррупции в ГБУК КРБДМ».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Подшивалова

**ПОРЯДОК**  
**защиты работников Государственного бюджетного учреждения культуры**  
**Республики Крым «Крымская республиканская библиотека для молодежи»,**  
**сообщивших о коррупционных правонарушениях**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Государственного бюджетного учреждения культуры Республики Крым «Крымская республиканская библиотека для молодежи» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

**3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.