

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное учреждение культуры Республики Крым
«Крымская республиканская библиотека для молодежи»
(ГБУК КРБДМ)

ПРИКАЗ

27 июня 2024 г.

№ 62

г. Симферополь

Об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков, Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков и Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности библиотеки

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Планом по противодействию коррупции в Министерстве культуры Республики Крым на 2024 г. и Планом работы по противодействию коррупции в ГБУК КРБДМ на 2024-2026 годы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие документы:
 - 1.1. Реестр (карту) коррупционных рисков ГБУК КРБДМ (Приложение № 1);
 - 1.2. План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГБУК КРБДМ (Приложение № 2);
 - 1.3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности библиотеки (Приложение № 3).
2. Специалисту по персоналу ознакомить сотрудников учреждения под роспись с вышеуказанными документами и данным приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А. А. Подшивалова

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУК КРБДМ
от 27.06.2024 г. № 62

**План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков
в ГБУК РК «Крымская республиканская библиотека для молодежи»**

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности Учреждения (процесс)	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Критическая точка	Срок (периоди чность) реализац ии	Ответственный за реализацию работник	Планируемы й результат
1.	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения Учреждения. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции

2.	Информационная открытость деятельности учреждения. Внутренний аудит (ежеквартально). Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Деятельность учреждения	Получение денежных средств, неформальных платежей.	Наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить материальную выгоду (преимущество) работнику учреждения.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции
3.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить материальную выгоду работнику учреждения.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции

	Обязательство о неразглашении конфиденциальной информации, не содержащих сведения, составляющих государственную тайну.		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов. Замалчивание информации.				
4.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Обязательство о неразглашении конфиденциальной информации, не содержащих сведения, составляющих государственную тайну.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции
5.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления,	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие),			

	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	органами и другими организациями.	правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции
6.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения. Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с	Решение кадровых вопросов	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение.	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий по решению кадровых вопросов которые позволяют ему получить материальную выгоду, лояльное отношение работников учреждения.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции

	Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Обязанность представлять информацию о наличии конфликта интересов. Принятие мер к разрешению выявленных ситуаций конфликта интересов.						
7.	Привлечение к принятию решений представителей учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от платных услуг	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от платных услуг	Наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить материальную выгоду работнику учреждения.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции

	коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Принятие мер к разрешению выявленных ситуаций конфликта интересов						
8.	Организация работы по контролю за деятельностью учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Инвентаризация основных средств и материальных запасов	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду работнику учреждения.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции

9.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Осуществление закупок, заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением.	В течение года	Специалисты, ответственные за осуществление закупок Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции
----	---	--	---	--	----------------	---	-----------------------

	Разработка и внедрение эффективного планирования закупок. Принятие мер к разрешению выявленных ситуаций конфликта интересов.		необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок.				
10.	Открытое голосование аттестационной комиссии. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Проведение аттестации работников	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий по оценке эффективности работы сотрудников в целях получения материальной или иной выгоды.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции
11.	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение должностным лицам учреждения положений законодательства о	Представление лицами, замещающими в организации отдельные должности на основании трудового договора, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах,	Соккрытие своих доходов или доходов супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет скрыть выгоду (преимущество) работнику учреждения.	В течение года	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупции

	мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Принятие мер к разрешению выявленных ситуаций конфликта интересов	об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.					
--	--	--	--	--	--	--	--