

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное учреждение культуры Республики Крым
«Крымская республиканская библиотека для молодежи»
(ГБУК КРБДМ)

ПРИКАЗ

12 декабря 2024 г.

№ 118

г. Симферополь

Об утверждении положений в области
противодействия коррупции в ГБУК КРБДМ

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие документы:

1.1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУК КРБДМ к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 1);

1.2. Порядок уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности при использовании должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение 2).

1.3. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБУК КРБДМ (Приложение 3).

1.4. Порядок защиты работников ГБУК КРБДМ, сообщивших о коррупционных правонарушениях (Приложение 4).

2. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУК КРБДМ к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный Приказом ГБУК КРБДМ от 08 сентября 2016 года № 71 считать утратившим силу.

3. Специалисту по персоналу Сениной Н.Л. ознакомить всех сотрудников с данным приказом под роспись.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



А. А. Подшивалова

ПОРЯДОК
защиты работников Государственного бюджетного учреждения культуры
Республики Крым «Крымская республиканская библиотека для молодежи»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Государственного бюджетного учреждения культуры Республики Крым «Крымская республиканская библиотека для молодежи» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.